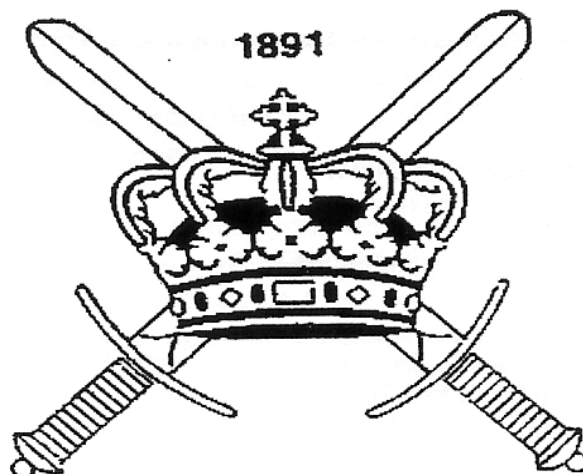


Foreningen af Officerer uden for aktiv Tjeneste

Protector: Hans Kongelige Højhed Prinsgemalen



M E D D E L E L S E R

Nr. 159

Maj – Juni

2008

I N D H O L D

• Praktiske oplysninger	Side 2
•	
• Referat fra Årsmødet 2. april i Højstrup	Side 4
• Krigshistorie på kompagniniveau – et link	Side 5
• Meddelelser fra kredsene	Side 5
• Centraliseringens forbandelse	Side 13
• Interforce ved Oberst Jørgen Jelstrup	Side 17
• Danmark skal drive NATO TV - kanal	Side 19
• Se hvad hæren lavede i 1016	Side 20
• Slikkepind imod smerter	Side 22
• Overblik – FOUAT's kalender	Side 23
• Deadlines for stof til bladet – forventet udsendelse	Side 23
• Andre begivenheder af interesse for medlemmer af FOUAT	Side 23

Praktiske oplysninger

Om foreningen

Foreningen blev grundlagt 9. december 1891, og dens virke hviler den dag i dag på de dengang vedtagne love, men tilpasset nutidens forhold og medlemmernes ønsker.

Den består af regionalt opdelte KREDSE og ledes overordnet af en FÆLLESSTYRELSE med en repræsentantskab som øverste myndighed.

Ifølge de gældende vedtægter er de enkelte kredse selvstyrende og beslutter eksempelvis aktiviteter samt evt. begrænsninger i medlemstal og deltagerantal ved de enkelte arrangementer.

Følgende kan optages som medlemmer: Tidligere og nuværende officerer i Forsvaret og andre med tidligere eller med aktuel tilknytning til og interesse for Forsvaret og dets officerskorps.



Fællesstyrelsen:

Landsformand:

Generalmajor Jørgen Sverker Nilsson
Opnæsgård 83, 2970 Hørsholm
☎ 4586 6119
✉ sverker@privat.dk

Næstformand:

Fmd. for Københavns Kreds
Forskningsbibliotekar D.B., major Jørgen Larsen
Digterparken 76, 2750 Ballerup
☎ 4466 2548
✉ jalars@larsen.mail.dk

Forretningsfører:

Oberstløjtnant af reserven Erik Petersen,
Skovbrynet 4, Nødebo, 3480 Fredensborg
☎ Privat: 4848 2467, Arb.: 3347 9386
Mobil : 4032 9109
✉ hjk-pkch@hjev.dk

Om Meddelelser

Formål: At formidle oplysninger til medlemmerne om kredsens aktiviteter. Endvidere, når pladsen tillader det, at optage indlæg fra enkeltpersoner.

Bladet indeholder primært interne foreningsmeddelelser. Bidrag optages på bidragsyderens ansvar. Eftertryk er kun tilladt med Fællesstyrelsens, henholdsvis pågældende kredsformands tilladelse.

Indlæg bedes sendt pr. mail (som vedhæftet fil i WORD). Da indlæg af og til kræver et ret omfattende redaktionsarbejde, bedes de sendt i god tid, så der er ca. en uge til at bearbejde indlægget. Redaktionen er ikke forpligtet til at optage sådanne indlæg, og forbeholder sig desuden ret til at forkorte teksten.

E-mails foretrækkes og sendes til redaktørens private adresse – se nedenfor.

Foreningsmeddelelser, der sendes som brev, skal være redaktøren i hænde to dage før den i kalenderen på sidste side anførte tidsfrist.

Skydeudvalgsformand

Gregers Djørup
☎ 4879 2033
✉ gdjorup@hotmail.com

Redaktion:

Major Mogens Pedersen
Torvegade 30, 4200 Slagelse
☎ 5852 6315, sommer: 5854 7915
✉ mp.slagelse@stofanet.dk

Webmaster: Kaptajn Peter Thomsen

✉ pbt@soroefamily.dk

Ekspedition og fordeling:

Se forretningsføreren – modsatte spalte

Kommende numre:

Bidrag til kommende numre af Meddelelser: se kalenderen sidst i bladet.

Meddelelser udgives ultimo februar, april, juni, august, oktober og december.

Referat fra årsmødet den 2. april 2008 i Højstrup/Odense

Landsformanden bad indledningsvis alle om at præsentere sig, hvorefter han rettede en tak til Sydjysk kreds for gennemførelsen af sidste årsmøde og Hjemmeværnsdistrikt Nordvestfyn for hjælpen til afholdelse af dette møde.

Alle kredse undtagen Storstrøms og Midtjysk Kreds var repræsenteret.

Dagsorden:

Valg af dirigent, der leder årsmødet.

1. Formandens beretning om virksomheden i det forløbne år.
2. Virksomheden i det kommende år (formanden).
3. Fremlæggelse af foreningens reviderede regnskab til godkendelse.
4. Fastsættelse af kontingent til Fællesstyrelsen, herunder betaling til medlemsbladet.
5. Valg af:
 - a. Formand (hvert 4. år) (Formanden valgt 2005)
 - b. Valg af en revisor for to år. (Fællesstyrelsen foreslår genvalg af OL R.K. Jakobsen)
 - c. Valg af to revisorsuppleanter (begge nuværende valgt i 2006)
6. Behandling af forslag fra Fællesstyrelsen
7. Indkomne forslag fra kredsene.
8. Fastsættelse af tid og sted for næste Årsmøde.
9. Eventuelt.

E.V. Olesen blev valgt som årsmødets dirigent.

Ad 1.

Landsformanden indledte årsmødet med at mindes de medlemmer, der var afgået ved døden siden sidste årsmøde:

<i>Major L. Berg-Sørensen</i>	<i>Københavns Kreds</i>
<i>Major H.E. Nielsson</i>	<i>Københavns Kreds</i>
<i>Løjtnant K. Jacobsen</i>	<i>Københavns Kreds</i>
<i>Major J.B.K. Parlev</i>	<i>Københavns Kreds</i>
<i>Brigadegeneral J.K. Hee</i>	<i>Københavns Kreds</i>
<i>Løjtnant Axel Friis Petersen</i>	<i>Fyns Kreds</i>
<i>Kaptajn Knud Friis</i>	<i>Nordjyske Kreds</i>
<i>Kaptajn Hartvig Porsborg</i>	<i>Nordjyske Kreds</i>
<i>Løjtnant Poul V. Madsen</i>	<i>Nordjyske Kreds</i>
<i>Arne Lindegaard Olsen</i>	<i>Midt- og Vestsjællands Kreds</i>
<i>Oberstløjtnant Ib Langkilde</i>	<i>Sydjyske Kreds</i>
<i>Oberstløjtnant P. Madsen</i>	<i>Sydjyske Kreds</i>

Æret være deres minde

Landsformanden præsenterede derefter den "nye" forretningsfører, oberstløjtnant Erik Petersen og foreningens webmaster, kaptajn Peter B. Thomsen
Landsforeningen har p.t. 375 medlemmer.

Der har været arbejdet med udkast til nye vedtægter og det materiale, der er fordelt, blev der skabt enighed om på årsmødet sidste år. Det forventes, at der på dette møde vil blive en endeligt sæt vedtægter. Arbejdet med vedtægterne har demonstreret foreningen vilje og evne til at virke et aktivt foreningsliv. Landsformanden har positive forventninger til effekten af de nye vedtægter, som vil være en ajourføring af foreningens arbejde og virkemåder i sin helhed.

Beskrivelsen af kredsens aktiviteter i Meddelelser er et godt billede af, hvad der foregår i foreningen.

Skydning er stadig en hovedaktivitet, men vi møder vanskeligheder flere steder.

Meddelelsers værdi afhænger også medlemmernes input – Meddelelser er med til at binde foreningen sammen.

Kredsens tilbud udmøntes i et socialt ansvar, glæden ved at være sammen og kontakten med kollegaer.

Gregers Djørup, skydeansvarlig:

Efter at Fødselsdagsfesten ikke længere er et "landsarrangement" er præmieuddelingen henlagt til årsmødet.

Skydningen gennemføres nu kun i 5 kredse. Københavnskredsen er begunstiget af et samarbejde med Den Kongelige Livgarde.

Gennemsnittet pr. skytte i 2007: 195,3 points.

Den individuelt bedste skytte er en genganger. Dvs. han er ikke "til at skyde igennem".

Ad 2.

Tyngden lægges fortsat i kredsens arbejde. Der er vigtigt, at alle bidrager til at oplyse om FOUAT og motiverer til medlemskab.

Ad 3.

Årsregnskabet blev fremlagt af forretningsføreren og fordelt.

Regnskabet, der udviser et overskud på kr. 14.892,49, blev godkendt.

Ad 4.

Kontingentet fastholdes uændret.

Ad 5.

Ingen nyvalg – De nye vedtægter vil medføre ændringer mht. valg.

Ad 6.

Fællesstyrelsen har fordelt udkast til vedtægter.

Københavnskredsen har til mødet fremsendt et antal forslag til rettelser, fortrinsvis redaktionelle.

De foreslåede ændringer omhandler bl.a. foreningens navn, hjemsted samt udpegning af en næstformand.

På trods af Fynskredsens manglende kendskab til ændringsforslagene (på grund af sygdom) blev det foreliggende forslag enstemmigt vedtaget, idet årsmødet vedtog, at Københavnskredsens ændringsforslag blev anerkendt og snarest skal indarbejdes.

(De nye vedtægter træder i kraft omgående og udsendes til alle medlemmer sammen med Meddelelser Nr. 160 (Juli - August 2008))

Ad 7.

Ingen indkomne forslag fra kredsene.

Under dette pkt. fremlagde webmaster informationer og statistik samt tilbud vedr. hjemmesiden, der besøges ca. 10 gange pr. dag.

Der gives kredsene mulighed for at vedligeholde hjemmesiden med "egen lokal webmaster".

Sikkerheden tilgodeses gennem personlige adgangskoder.

Midt- og Vestsjællands kredsen arbejder videre med idéen, som må munde ud i en demo.

Ad 8.

Næste repræsentantskabsmøde arrangeres af Midt- og Vestsjællands kreds – 30.marts 2009.

*Referent
Mogens Pedersen.*

*Dirigent
E.V. Olesen*

Efter årsmødet og frokost gav *distriktschef, major Sven O. Andersen* en orientering om *hjemmeværnet på Fyn* og *oberst Jørgen Jelstrup* en orientering om *Interforce og World Veterans Foundation, Danmark.*

Begge indlæg havde høj informationsværdi og medførte flere spørgsmål. Se i øvrigt indlægget om Interforce nedenfor.



Krigshistorie på kompagniniveau

Af H.J. Jürgensen, formand for Midt – og Vestsjællands kreds

En af mine meget gode venner var kompagnichef i den amerikanske hær 1967-1968 og deltog med sit kompagni i kampene i Vietnam. Han er pensioneret for mange år siden og bor i Nordsjælland med sin danske kone.

Jeg har altid haft meget svært ved at overskue Vietnamkrigen, men nu er det blevet nemmere. Den er kommet ned i "øjnehøjde" som Poul Nyrup en gang sagde.

B-Coy/2 Battalion/8 Cavalry Regiment/1 Cavalry Division har ved fælles anstrengelser lavet en fantastisk hjemmeside om og for kompagniet. Det er et ret nyt projekt, startet op her ca. 40 år efter begivenhederne fandt sted. Det er utrolig populært hos veteranerne, som har savnet deres "buddies" i mange år. Vore egne soldater i international tjeneste vil vide, hvad det betyder, pludselig at have adgang til egen historie, til at få kontaktmuligheder til gamle venner, til at bidrage med input og billeder, til at bearbejde indtrykkene fra den gang. Det er det, B-Coy har lavet. Og de arbejder fortsat energisk på sagen, så det vil bare vokse de næste lange tider. Det er ikke kun veteranerne selv, der bruger hjemmesiden. Det gør deres familier også.

Siden hedder: www.eagerarms.com Den er vældig godt og brugervenligt struktureret.

Gå ind og kig på det. Men lad være med at begynde på at deltage i processen ved at stille spørgsmål eller kommentere. Det er deres helt eget projekt. De vil sikkert ikke svare på spørgsmål eller diskutere med nogen uden for netværket. Men da den er tilgængelig på nettet, er det helt i orden at kigge med.



Københavns Kreds

Formand: Forskningsbibliotekar D.B., Major Jørgen Larsen, Digterparken 76, 2750 Ballerup.

☎ 4466 2548 - ✉: jalars@larsen.mail.dk

Forretningsfører: Major Bent Axel Kongsbach, Blomsterager 512, 2980 Kokkedal.

☎ 4914 5023 – Giro nr. 6 403 182

Dødsfald

Kredsen har modtaget underretning om, at *major Jørn Bent Kjær Parlev*, (22. august 1924 - 23. januar 2008) er afgået ved døden.

Med sin noble og stilfærdige adfærd vandt Parlev kammeraternes respekt og nød tilidshverv, når opgaver skulle løses. Således var han gennem flere år kredsens revisor. Parlev sluttede loyalt op om arrangementerne og deltog gerne i de årlige møder på landsplan.

Med god støtte af fru Birte nød han at kunne deltage i aktiviteter i Kastellet helt frem til sine sidste år.

Æret være Jørn Parlevs minde.

På kredsens bestyrelsesmøde 12. februar 2008 blev det besluttet at sige tak for et tilsagn om foredrag om tjenesten som chef for OSCE grænseovervågningsmission i Georgien 2001-03.

Det blev imidlertid ikke til noget, idet *brigadegeneral Jørn Kristian Hee*, (28. september 1942 - 05. marts 2008) nogle uger senere og efter kort tids sygdom afgik ved døden.

Det var kun kort tid, at vi havde den glæde at have Hee blandt os i kredsens.

Æret være Jørn Kristian Hees minde.

Generalforsamling 2008

blev afholdt den 6. marts kl. 1900 i Kastellet, hvor forsamlingen mindedes de gennem det sidste årstid afdøde medlemmer.

Med *Flemming Holmgreen* som valgt dirigent gennemførtes generalforsamlingen i overensstemmelse med foreningens love § 17.

I sin beretning fokuserede formanden meget på foredragsholderens viden og velvillighed til at møde op i kredsens, hvilket tiltrak medlemmerne i et tilfredsstillende omfang for bestyrelsen.

Desuden nød *Flemming Behrndtz* anerkendelse for tilrettelæggelse af ekskursionen til Frederiksværk.

Beretningen var todelt, hvor *Gregers Djørup* som kredsens skydeleder redegjorde for denne disciplin. Truslen om nedlæggelse af skydebanerne ved Sjælsø af miljømæssige grunde synes at være stillet i bero foreløbig et år. Kredsens resultat i landspræmieskydninger var noget nedslående.

Beretningen blev taget til efterretning.

Bestyrelsen fik tilslutning til at fastholde de senere års aktivitetsniveau.

Årsregnskabet fremlagt af Bent A. Kongsbach, forretningsfører, og revideret af Keld Meier Olsen blev godkendt med applaus. Medlemstallet pr. 1. feb. 2008 var 110. Dirigenten kunne notere forsamlingens fulde tilslutning til uændret kontingent for 2009 på kr. 150.

Efter gen - og nyvalg fik bestyrelse og skydeudvalg følgende sammensætning:

Formand: Jørgen Larsen (på valg 2009)
Næstformand: Hans A. Schrøder (2010)
Forretningsfører: Bent A. Kongsbach (2010)
Flemming Behrndtz (2010)
Per Brix-Knudsen (2010)
Ingrid Daege ((2009)
Kjeld Hjorth (2010)
Suppleant Knud Rasmussen (2009)

Skydeudvalgsformand: Gregers Djørup (2010)
Jørgen Dam (2009)

Repr. til Fællesstyrelsen: Erik V. Olesen (2009)
Revisor: Keld Meier Olsen (2010)
Revisorsuppleant: Finn Asmussen (2009)

Generalforsamlingen drøftede derefter det af Fællesstyrelsen udsendte forslag til Vedtægter som led i revision af foreningens love. Hans A. Schrøder forestod dette som projektleder, hvilket resulterede i en enig udtalelse til Fællesstyrelsen fra kredsen forud for Årsmødet.

Formanden rettede en tak til Knud Rasmussen for virket som kredsens næstformand i det mindste gennem ti år. Med 110 km afstand mellem bopæl og Kastellet og mindst ti arrangementer om året i København havde Knud samlet kørt ca. 22.000 km. Knud selv kaldte sig 'taffeldækker' og sammen med andre havde han i årene dækket op for i snit 30 deltagere pr. aften, - i alt 3.000 kuverter.

Under den efterfølgende spisning modtog bestyrelsen venlig anerkendelse for dens virke.

Forårsekskursion

Kommandørkaptajn Flemming Behrndtz forestår også i år tilrettelæggelse af ekskursionen, der vil finde sted tirsdag den 13. maj til Holmen med besigtigelse af ubåden Sælen og Maste-kranen. Tilmelding til formand eller forretningsfører senest mandag den 5. maj.

Mødetid er kl. 1000 og mødested samt økonomi meddeles ved tilmeldingen.

Gæster er velkomne.

Kastellet

Følgende arrangementer er planlagt.:

Søndag 25. maj kl. 1500-1800 Den Kongelige Ballet i Prinsessens Bastion
Onsdag 4. - 11. - 18. og 25. juni kastelkoncerter kl. 1900-2000.

Referat af afholdte aktiviteter i februar/marts bringes i næste nr. af MEDDELELSER.



Storstrøms Kreds

Formand: Major René R. Debois, Brødregade 7, 4930 Maribo.

☎ 5478 1199 - ✉: rene.debois@mail.dk

Forretningsfører: Premierløjtnant Jørgen Simonsen, Skansevej 5, 4862 Guldborg

☎ 5477 0547 - ✉: skansehuset@mail.tele.dk



Midt- og Vestsjællandske Kreds

Formand: Oberstløjtnant Hans Jürgen Jørgensen, Felixvej 3, Slots Bjergby, 4200 Slagelse

☎ 5853 2793 - ✉: hjjurgensen@hotmail.com

Forretningsfører: Premierløjtnant Holger Janns, Gammelgårdsvej 7, 4242 Boeslunde

☎ 5814 0624 - ✉: h.janns@stofanet.dk

Siden sidst

Der var krigshistorisk foredragsaften torsdag den 24. januar. Emnet var "Udfaldet fra Fredericia 1849". Man kan ikke sige, at det var et tilløbsstykke. Men vi, der var der, havde en meget hyggelig aften. Og blev vel også lidt klogere på "combined operations" og vores egen historie. Og applikation af krigsføringens principper. Den afslut-

tende afsyngelse af "I Natten klam og kold..." kunne forlede folk til at tro, at vi var en hel del flere end 7. Godt brølt, løver!

Den 6. marts var der så generalforsamling i kredsen. Formandens beretning var udsendt på forhånd, og sammen med den et spørgeskema, som skulle udæske medlemmerne til at give deres mening til kende om mangt og meget. Det gjorde næsten 60 % (33 ud af 56 mulige) og det er flot af en brugerundersøgelse. Det er vi i bestyrelsen meget glade for.

Undersøgelsen godtgjorde, at der blandt vore medlemmer fortsat er stor interesse for foredrag om nyere militær-/krigshistorie (2. verdenskrig og fremefter), at der er stor interesse for foredrag om militær teknologi (doktrin, organisation, våben, materiel, udrustning, føring, taktik og uddannelse), at det vurderedes at være en god ide at arrangere nogle "FOUAT-forum-aftener" hvor man kunne komme med et forberedt/aftalt indlæg på ca. 15 minutter og svare på spørgsmål/drøfte. Så kunne man nå 3-4 indlæg om forskellige emner på én aften. Der var ikke så megen interesse for "orienteringsgang" efter kort og kompas i Charlottedal Skov. Desuden indkom der en lang række forslag til udflugtsmål, som vi kan dyrke i de kommende år. Under snakken kom der yderligere den tilføjelse, at vi kunne/burde deltage i "Forsvarets dag" på Antvorskov kaserne. Det er her de unge værnepligtige bliver "checket" og får at vide, hvad tjenesten i Forsvaret er for en størrelse. Det er ikke som den gang, du og jeg var på session, men meget anderledes, og – i overensstemmelse med vores forenings formålsparagraf – så bør vi vide, hvordan det foregår nu om dage.

Hjertelig tak til alle dem, som havde taget sig tid til at investere i besvarelsen og deltage i den intense drøftelse på generalforsamlingen.

Bestyrelsen blev – med applaus - genvalgt/lever videre. (Formand *Hans Jürgen Jürgensen*, næstformand *Steen Gildberg*, forretningsfører *Holger Janns*, kasserer *Søren Nør*, bestyrelsesmedlemmer *Mogens Røgind* og *Steen Burild*, suppleanter *Tommy Andersen* og *Jørgen Kyhn*, revisorer *Kaj Hansen* og *T.L.R.J. Pedersen*). Regnskabet blev godkendt. Kontingentet er fortsat kr. 150, 00 pro anno.

Formanden orienterede igen om de nye vedtægter, som skal endelig godkendes på Årsmødet i april. Der var ingen bemærkninger/spørgsmål hertil.

Traditionen tro blev der sluttet af med forloren skildpadde. Desværre uden sherry. Det er efterhånden blevet ret vanskeligt at finde et par flasker af det, der i 70'erne hed "borgerskabets svøbe". I hvert fald i provinsen.

Som sædvanlig stor tak til kogebefalingsmand og – kone. Hvad skulle vi gøre uden dem?

På det efterfølgende bestyrelsesmøde den 12. marts blev følgende besluttet:

Evaluering af generalforsamlingen

Der var tilfredshed med forløb og resultat. Ikke mindst det værdifulde der ligger i at have god tid til at snakke med vennerne. Så vi holder fast i den model. Næste generalforsamling fastlagt til onsdag 4. marts 2009.

AKOS 2008/09.

AKOS var hovedtemaet for mødet. Selv om der fra medlemmerne var indkommet mange gode forslag til aktiviteter (som vi har nedfældet på tryk, så de skal nok blive husket) så kogte vi det (foreløbig) ind til følgende:

- Træningsskydning den 15. maj, 29. maj, 12. juni, 7. august (alle begynder kl. 1900 på Antvorskov skydebane) samt præmieskydning og frokost den 16. august (start kl. 1000).
- et besøg på *Den Hirschsprungske Samling*, Stockholmsgade 20, København Ø med efterfølgende tur til Bakken, hvor der spises til aften. Det sker lørdag

den 14. juni kl. 1400 – 1600 (kunstmuseet er gratis), derfra til Bakken, spadseretur og spisning (pris uden drikkevarer ca. 100 kr). Tilmelding nødvendig senest den 9. juni til Holger.

- Et FOUAT- forum (som forsøg) i oktober, idet formanden kontakter de 4, som har meldt ind, at de gerne ville bidrage med et 15 min. indlæg. Mere herom i næste nummer
- Desuden blev det bestemt, at
- *Stevnsfortet* har prioritet i 2009. Vi anbefaler, at man ikke besøger det i 2008, selv om det åbner. Vi venter til det er helt færdigt (med bl.a. færdiggørelse af de landmilitære anlæg). Vi vil arrangere det som en sommerudflugt/picnic i 2009.
- Et besøg i Folketinget, helst med major MF *Helge Adam Møller* som guide. Om muligt frokost/spisning i Snapstinget.
- Et foredrag ved *Steffen Dresler* en gang i efteråret. Det kan enten handle om "jernbaner i krig" (som oprindeligt aftalt) eller – måske mere aktuelt – Steffens observationer fra tjenesten i Afghanistan i 2007/2008.
- Vi udsætter foreløbig "orienteringsmarcher" men de er ikke gået i glemmebogen.
- "Nationens tilstand" kan lægges i januar 2009. Emne og aktør må rette sig efter situationen.

Policy i forbindelse med medlemmers dødsfald.

Dødsfald sker jo desværre. Det må forventes med den gennemsnitsalder foreningens medlemmer har. Somme tider får bestyrelsen/formanden orientering om et medlems dødsfald. Somme tider ikke. Skal vores kontingent bruges til bærebuketter eller til aktiviteter for de levende? Skal vi ødelægge den gode stemning på et møde/en generalforsamling fra starten med 2 minutters stilhed for at mindes de døde? Hvordan skal vi som forening reagere? Det drøftede vi ret indgående. Resultatet blev, at vi ikke – som forening – vil gøre noget. Med mindre den døde er medlem af den siddende bestyrelse. De, der er døde i årets løb, vil blive nævnt i formandens *skriftlige* beretning. Og så er den ikke længere.



Fyns Kreds

Formand: (Fung.) Kaptajn Leif Pedersen, Løgstykkevej 12, 5270 Odense

☎ 6618 1176

Forretningsfører: Kaptajn Jørgen Christiansen, Rughøjvænget 4B, Bellinge, 5250 Odense SV

☎ 6615 2112 – Giro nr. 9 034 730

Generalforsamlingen den 13. marts 2008 var besøgt af 25. Man kunne dog godt ønske sig en lidt større deltagelse.

Selve generalforsamlingen forgik i al fordragelighed. Det hele var overstået på en lille times tid, hvorefter deltagerne kunne slutte sig til damerne til fællesspisningen.

Menuen var Soldaterhjemmet Dannevirkes wienerschnitzel med tilbehør. Arrangementet sluttede med kaffe og hyggesnak.

Efter selve generalforsamlingen konstituerede bestyrelsen sig således:

Kaptajn Leif Pedersen	Fungerende formand
Kaptajn Jørgen Christiansen	Forretningsfører
Løjtnant V. Scheuer-Hansen	Sekretær
Major Arne Hansen	Bestyrelsesmedlem
Premierløjtnant Ronald Magnussen	Bestyrelsesmedlem
Major Leif Mosegaard	Bestyrelsesmedlem

På grund af formandens tiltagende sygdomsbillede blev det vedtaget, at næstformanden indtil videre fungerer som kredsens formand.

Kredsen måtte tage afsked med den gamle forretningsfører Kaptajn Erik Lykke Pedersen. Han har bestyret hvervet i 8 år og ønskede ikke genvalg. Efter en enorm arbejdsindsats i foreningens regi var man forståelig indstillet på en overgang til menigt medlem.

Forårsturen den 22. maj 2008.

HOLD ØJE MED POSTKASSEN

Som tidligere oplyst har bestyrelsen arbejdet med en tur til Dybbøl Historiecenter, en udsigtstur langs Flensborg Fjord, Okseøerne til Frøslevlejren, hvor den medbragte madkurv skal indtages.

I tilfælde af god tid vil vi foretage et svip til menigheden syd for grænsen. Planlagt hjemkomst til Odense kl. 1800.

Nærmere vil tilgå de enkelte medlemmer. Dog kan bestyrelsen oplyse, at der i forbindelse med indbydelserne vil foreligge en overraskelse. *HOLD ØJE MED POSTKASSEN.*



Sydjyske Kreds

Formand: Oberst Leif Hommel Nielsen, Jeppe Aakjærvej 8, 6100 Haderslev.

☎ 7453 2566. ✉: hommel.nielsen@mail.dk

Forretningsfører: Major Ole E. von Holck, Granbakken 15, Taulov, 7000 Fredericia.

☎ 7556 2992. ✉: oevonholck@nrdc.dk

Siden sidst

Sydjyske Kreds ordinære generalforsamling 2008 blev gennemført i god ro og orden den 26. februar på Ryes kaserne i Fredericia. Mødet blev efterfulgt af et spændende foredrag om Forsvarets internationale indsats ved generalløjtnant Ole Kandborg.



Efter generalforsamlingen ser bestyrelsen – ud over formand og forretningsfører – således ud:

Major *B.M. Jegsen*, næstformand, tlf. 7452 0663, bent@jegsen.com
Løjtnant *G. Ebbesen*, revisor, tlf. 7552 2510, gunnar.ebbesen@stofanet.dk
Oberstløjtnant *O.P. Christensen*, suppleant
Kaptajn *P. Sejerup*, revisorsuppleant.

Kommende arrangementer

Efter invitation fra Kolding Kommune og Haderslev Garnison deltager kredsen - på årsdagen - i mindehøjtideligheden for Slaget om Kolding den 23. april 1849.

Arrangementet foregår i Christiansfeld og omfatter:

10.00-10.45: (Kredsen internt) Major L.C. Asmussen fortæller om Christiansfeld og Brødremenigheden.

11.00: Koncert ved Slesvigske Musikkorps i Brødremenighedens Kirke.

Derefter: March med faneborg og musikkorps til Brødremenighedens kirkegård, *Gudsageren*, afsluttende med kransenedlæggelse ved monumnet for de faldne.

Derefter: Sammenkomst med spisning på Brødremenighedens Hotel.

Årets øvrige arrangementer er endnu ikke kalendersat, men forventes at omfatte:

August: Besøg ved de arkæologiske udgravninger i Jelling i samarbejde med Vejle Amts Historiske Selskab.

September: Pistolskydning i Varde.

?: Evt. udflugt til det nye danske gymnasium i Slesvig.



Midtjyske Kreds

Formand oberst Michaël Svejgaard, Poppelvej 5, 7470 Karup

☎: 2096 9560 - ✉: SES@PC.DK

Nordjyske Kreds

Formand: Franz Strehle, Hasserisgade 36, 9000 Aalborg

☎ 9812 6328

Forretningsfører: Major Mogens Danielsen, Blåkildevej 97 1, 9220 Aalborg Øst

☎ 9815 6510

✉ : Mogens.danielsen@stofanet.dk

Referat fra kredsens ordinære generalforsamling

der blev afholdt mandag 17. marts 2008 i det store mødelokale i Løvvangens Bowlingcenter. 13. medlemmer deltog i generalforsamlingen.

Formanden bød velkommen og bad herefter de tilstedeværende medlemmer om at rejse for at mindes de tre medlemmer, der døde i 2007.

Kaptajn Hartvig Porsborg - død den 5. juli - *Løjtnant Poul Verner Madsen* - død den 14. juli - og *Kaptajn Knud Friis* - død den 21. august - Formanden udtalte - et "ære være deres minde".

Som dirigent blev valgt *Jes Reiner Pedersen*, der takkede for valget og konstaterede at generalforsamlingen var lovligt indvarslet og at forsamlingen var beslutningsdygtig. Formanden fik ordet for aflæggelse af beretningen. Efter et par små justeringer blev beretningen godkendt.

Sekretær Leif Nygaard fremlagde kredsens påtænkte arrangement i 2008 - uden at have indsendt et forslag fik *Leif Nygaard* af dirigenten tilladelse til at fremsætte et par bemærkninger om bowlingturneringen i sæson 2008/09. Grundet den reducerede deltagelse, fra nuværende 12 deltager til max. 9 deltager i sæson 2008/09 stillede *Leif Nygaard* forslag om, at vi kun skulle spille på tre baner i den kommende sæson. Det blev vedtaget.

Kommende arrangementer

Som tidligere annonceret gennemfører Kredsen under ledelse af *Jes Reiner Pedersen* Søndag den 1. juni 2008 en sommerudflugt til Bangsbo Fort Bunkermuseum, Understedvej 21, 9900 Frederikshavn.

Mødested og tid: Hovedindgangen kl. 1030.

Der skal påregnes en entrebillet på kr. 30.

Madpakke medbringes - Hvis vejret arter sig indtages madpakken i terrænet om mu-seet - alternativt ved Kilden Gl. Skole, Brønderslevvej 41, 990 Frederikshavn.

Tilmelding senest lørdag den 24. maj til *Jes Reiner Pedersen* på 9823 8281 eller til *Leif Nygaard* på 9817 6707 eller til formanden på 9812 6328.

Et senere besøg på hammerværket i Godthåb, 9230 Svenstrup blev kort omtalt. Forslaget vil senere blive behandlet i et bestyrelsesmøde.

Regnskab

Kassereren fremlagde det reviderede regnskab for 2007 - regnskabet var delt i to perioder - første periode fra 01 januar - 02 juli 2007 og anden periode fra 02. juli - 31. december 2007. Året sluttede med en bankbeholdning på kr. 4716, 97 og en kassebeholdning på kr. 1484,75.

Ingen bemærkninger til regnskabet, der blev godkendt.

Kassereren *Leif Nygaard*: Kredsen har igennem en årrække haft en skydekasse. Denne kasse har afholdt udgifter til blomster, bærebuketter m.v., men nu - efter at skydningen er ophørt - er kassen tom, hvorfor der stilles forslag om en kontingentforhøjelse fra de nuværende 120 kr. til kr. 150 fra den 1. januar 2009. Uden yderligere bemærkninger blev forslaget vedtaget.

Valg

Formanden og bestyrelsesmedlem *Mogens Petersen* var ikke på valg - Bestyrelsesmedlem *Per Ehorn* ville ikke fortsætte og udtrådte af bestyrelsen. Efter et par indlæg og uden nogen form for afstemning kom bestyrelsen til at se således ud: Formand: *Franz Strehle*, bestyrelsesmedlemmerne *major Mogens Danielsen* og *kaptajn Leif Nygaard*. Det vil senere konstituere sig med en forretningsfører og en sekretær, men kredsen påregner, at *major Mogens Danielsen* overtager stillingen som forretningsfører, når det er afklaret vil landsstyrelsen blive orienteret.

Bestyrelsessuppleant *kaptajn Erik Christensen*.

Som revisor blev valgt *major Jens Strange-Møller*.

Som revisorsuppleant blev udpeget *kaptajn Ejgil Højst Pedersen*.

Ingen forslag - Punktet udgik

Eventuelt

Major Mogens Danielsen omtalte *Danmarks Samfundets* 100 års dag (den 15. juni 2008). Et større arrangement bliver stablet på benene den 14. juni 2008. Arrangementet vil blive omtalt i meddelelser nr. 160.

Formanden fremlagde et punkt vedr. køb af pistoler, men indkøbsprisen på kr. 5000 pr. pistol lagde en dæmper på forslaget, men skulle det ske, at der var basis for indkøb af pistoler, bliver der andre problemer, der skal tages op til overvejelse - Kan vi låne en skydebane? - Hvem må lede skydningerne? - Hvad med de sikkerhedsmæssi-

ge opbevaringsbestemmelser - politimester - våbenskabe - indkøb af ammunition - opbevaring af samme? Der bliver nok at tage vare på.

Kaptajn Per Ehrhorn blev hyldet af formanden med en tak for mange års indsats i bestyrelsesarbejdet - Formanden overrakte Per Ehrhorn et slipsenål, den eneste af slag-sen. Samme kaptajn - vi mangler fanebærer- p.t. er der kun tre Per Erhorn, Mogens Petersen og Jes Reiner Pedersen, major Jens Strange-Møller meldte sig som fanebærer og som suppleant indtrådte Leif Nygaard.

Mødet afsluttet - Dirigenten takkede for god ro og orden

Selskabet sluttede sig til damerne og sammen med dem indtog vi middagen i cafeteriaet.

Aftenen sluttede med et foredrag af *Jes Reiner Pedersen* - "En rejse gennem Sønderjylland og Sydslesvig".

Husk:

Sidste kampdag i bowling - sæson 2007/2008 - er mandag den 5. maj 2008.



Centraliseringens forbandelse

Af Oberst I.H. Sørensen, Chef for Gardehusarregimentet

***Er dette arbejdspladsen, som jeg tror på,
og som kan give mig en personlig udfordring igennem en lang karriere?***

I Militært Tidsskrift (6/92) kan man over 12 sider læse om de mange gode grunde, der dengang var for at gennemføre en decentralisering i forsvaret. Interessant er det, at et hovedargument for decentraliseringen var en stadig hyppigere omstilling og krævende tilpasning præget af dynamik og udvikling. Centraliseringens regel- og detaljstyring var bl.a. karakteristisk ved at skabe en stadig raffinering af reglerne og en stadig dybere detaljeringsgrad, som lammede alle initiativer, og det reducerede fleksibiliteten i organisationen.

Men det er jo også rigtigt, at der er sket en voldsom udvikling i den offentlige sektor siden begyndelsen af 1990'erne, og det må nødvendigvis afspejles i forsvarets organisationsudvikling.



Det har vi alle pligt til at bidrage konstruktivt til. Dog ændrer det ikke på, at der også i dag er et - om muligt - endnu større krav til medarbejderne i hærens enheder om evner til omstilling og tilpasning.

Lederne i enhederne løber hurtigere og hurtigere for at kunne klare uddannelsen af enhederne, men samtidigt møder de også bureaukratiets lammende indflydelse. I den nuværende organisation er det urimeligt svært at finde "ejere" af problemerne i det daglige arbejde; vel at bemærke på en sådan måde, at "ejereren" har beføjelser til at

afgøre og løse et problem. Derfor ser unge nyuddannede ledere med berettiget gru på fremtiden i en organisation, hvor de næppe i graderne premierløjtnant/kaptajn/major vil opnå status som problemløser – bortset fra, når de er på internationale missioner. Dette forhold er ét af de problemer, som medfører, at hæren ikke kan fastholde sine unge officerer og befalingsmænd.

Voldsom centralisering

Det skal være min påstand, at centraliseringen i forsvaret er så voldsom, at den i praksis lammer cheferne på de laveste niveauer i hæren i det daglige arbejde. Det er den udvikling, der driver medarbejderne væk fra forsvaret, for ingen gider spille sin tid på at afvente direktiver, tilladelser, godkendelser, omlægninger, ansættelser, udrustning eller materiel osv. Det er utænkeligt under den igangværende stærke påvirkning mod individualisering, som unge finder på alle uddannelsesinstitutionerne i dag, at en ung, lederuddannet fra officersskolen, afprøvet som delingsfører, vil lade sig fastholde i en ansættelse - evt. for nogle få tusinde kroner mere om måneden i løn - hvis han samtidigt kan se, at der ikke ligger en karriere med tilstrækkelige udfordringer og virkemuligheder som chef. En karriere hvor han kan få ansvar, lede, vejlede og i det hele taget have indflydelse på sine medarbejderes vilkår.

Konklusionen fra 1992 var bl.a. : "... decentraliseringen. Den har bidraget til at fremme omkostningsbevidsthed, trivsel, motivation, beslutsomhed, fleksibilitet og innovation i forsvaret. Ved decentralisering opnår cheferne større selvstændighed og dømmekraft, idet de bliver trænet til at foretage helhedsvurderinger, udøve ansvar og træffe beslutninger. Dette giver dem bedre muligheder for at motivere deres personel til løsning af opgaverne og til at fremme deres enheds trivsel. Den chefadfærd, som decentraliseringen medfører, er helt analog med de vilkår, der råder i det operative miljø under kampforhold."

General K.G.H. Hillingsø tog i øvrigt emnet op i Berlingske Tidende den 7. februar 2008 og peger i retningen af, at hærens personel forventer, at cheferne kan tage vare på deres enheds og den enkeltes arbejdsmæssige situation. Medarbejderne kræver at have chefer der kan sikre dem rimelige betingelser.

Det er selvfølgelig også en del af hærens virkelighed i dag, at den sender enheder i krig, og at naturen af det internationale arbejde indeholder væsentligt øgede risici; langt større end det har været tilfældet tidligere. Men trods alt er dette ikke den primære anledning til, at unge officerer afstår fra at blive næstkommanderende eller chefer i underafdelingerne. De skræmmes af at have set unge kollegaer blive fuldstændigt nedkørte over at "kæmpe imod bureaukratiet" i forberedelsesperioden før udsendelse af enheden til eksempelvis Afghanistan.

Jeg har netop talt med én af de senest hjemkomne underafdelingschefer om erfaringerne fra hans udsendelse. Han svarede oprigtigt, at han var glad for erfaringen set i bakspejlet, men han ville ikke gøre det om. Det var simpelthen for tungt og for opsli-dende at arbejde i hæren på den måde. Det drejede sig om adgang til materiel, indflydelse på prioritering af vedligeholdelsestjeneste i forberedelsesfasen, adgang til – uden indblanding af en central styrelse, hvor medarbejdere kun undtagelsesvis har erfaringen selv - at kunne tiltrække, ansætte og fastholde kampduelige soldater i sin enhed osv., osv. Det kan tilføjes, at mere end halvdelen af funktionerne i hans enhed skiftede personel under forberedelsesfasen.

Køb en kopimaskine

Og hvad værre er, så opdager disse unge chefer hurtigt i situationen, at deres bataljonschef, brigadefører eller garnisonskommandant heller ikke har nøglen til pandoras æske og dermed bane vejen for hurtige og fleksible løsninger.

Et eksempel – uden held!: Garnisonskommandanten påtog sig at anskaffe en kopimaskine til eskadronen til brug de sidste tre måneder før udsendelse til international mission – om ikke andet så for at friholde den travle chef for det administrative bøv. Det lykkedes aldrig, fordi der her var tale om en "normerings-sag". Enheden skulle opnormeres. Sagen skulle indstilles til respektive NIV II myndighed, behandles dér, og efterfølgende sendes til ekspedition i *Forsvarets Koncernfælles Informatik Tjeneste*, som skulle gennemføre en anskaffelse, forestå opstilling og afprøvning.

Nogle meget dynamiske chefer, som jeg senere har mødt, syntes, at regimentet blot skulle have købt en maskine på "en eller anden konto". Men jeg må melde klart fra og sige: "Nej", for sådan skal et tjenestested jo ikke fungere; det ville skabe fuldstændigt anarki og i realiteten være netop det, vi ville undgå i forhold til den "gamle struktur", hvor cheferne disponerede "på egen hånd". Det kan ikke være graden af "ulovlighed", der skal tegne billedet af "dynamiske chefer". Det må være en gensidig respekt for lokale chefers beslutninger, som leder til rettidige revurderinger og handlinger fra de myndigheder, der kan og skal tage beslutningen om eksempelvis kopimaskineanskaffelsen. Men for at dette kan fungere, må der være respekt for den lokale chefs vurdering.

Ingen spilleregler

Ved forsvarsforligets implementering kom der aldrig spilleregler mellem de centrale tjenester og "brugere" ude i hærens enheder. "Brugerne" fik aldrig mulighed for at trække i trådene, så deres daglige prioriteringer kunne blive synlige og blive løst. Vi kan nu konstatere generelt, at vi er godt på vej igennem 2008 fortsat uden spilleregler i dette daglige samarbejde.

Men man kunne måske forvente, at der ville være så meget krudt i officererne på alle niveauer, så de fandt ud af at ringe til den ansvarlige for et forvaltningsområde og talte for sagerne. Og her er det interessante svar, at det er netop det, der sker! Men faktum er, at der tilsyneladende ikke er nogen, som føler "ejerskab" for et problems løsning eller er meddelt beføjelser på en sådan måde, at den adspurgte vil træffe en afgørelse alene. Emnet leder erindringer hen på oberst Møllers nødråb om en mus til computeren! Selv med hans erfaring kunne han til sidst ikke finde på flere at ringe til end pressen i sine bestræbelser på at løse et af dagligdagens problemer! Jamen, enhver kan vel se, at det ikke går i en moderne, stor virksomhed!

At der er blevet arbejdet hårdt af alle medarbejdere i de centrale tjenester, er der for mig ikke skyggen af tvivl om. Jeg ved fra kollegaer og ikke mindst lokale repræsentanter fra de centrale tjenester, at der er brugt rigtigt mange arbejdstimer på coaching, uddannelse, procedurer osv. osv. Men et afkast i anstrengelserne, som kunne bidrage til styrkeproduktionen – som det fineste produkt i forsvaret – opleves endnu ikke substantielt uden for tjenesternes rammer.

Jeg må så også beklageligvis konstatere, at det bliver stadig vanskeligere at få en konstruktiv dialog om problemerne. For set i forsvarets ledelsesinformationssystemes okular, så går det jo forrygende godt. Man kan nu styre den overordnede rekruttering til forsvaret, investeringerne og driften er under kontrol – eller så er det i alle tilfælde klart nemmere nu at finde de mekanismer, der ledelsesmæssigt kan slukke "de røde lamper på forsvarets driftskontrolpanel". Dertil kommer, at det også går fantastisk flot for vores danske soldater i de internationale missioner. De gør et utroligt arbejde, som betyder noget, dér hvor de er, og vore internationale kollegaer roser danske enheder højt. Jeg er ganske enig i, at der ikke skal eksperimenteres med enhedernes forberedelse til internationale missioner. Vi skal ikke lave om i uddannelserne for at dyrke nogens forfængelighed, men vi må omvendt også respektere, at så længe der er en utilsigtet afgang fra forsvaret af unge ledere, så er organisationen syg.

Frustration efter en udsendelse

Jeg har mødt fantastisk dygtige delingsførere, som efter arbejdet med ét hold i Hærens Basisuddannelse (HBU) og Hærens Reaktionsstyrkeuddannelse (HRU) efterfulgt af missionsorienteret uddannelse og udsendelse i en mission, betragter det som en straf at blive beordret til tjeneste med de værnepligtige i HBU efter udsendelsen. Det er nærmest opsigelsesgrund for dem!

Dette til trods for at de formentligt oplevede det største arbejdsmæssige kick nogensinde ude i missionen med holdet, som de selv har uddannet, trænet, nærmest blev "familie" med og fungerede som fører for! Hvorfor kan vi ikke som en naturlig opfølgning overbevise disse delingsførere - som har modtaget "verdens bedste militære lederuddannelse" på Hærens Officersskole - om, at de er de naturlige kandidater til chefvirket i underafdelingerne og bataljonerne, og så sælge dette budskab som det bedste arbejdsmæssige tilbud en officer i Hæren overhovedet kan få?

Hvorfor står de lidt diffuse konklusioner om "dagligdagens problemkatalog" i en uforståelig kontrast til det engagement, som unge førere og chefer rejser med til internationale missioner – og især kommer hjem med? Og hvorfor går de helt i baglås ved hjemkomsten og finder, at de arbejdsmæssige tilbud herhjemme ved uddannelsesstederne er helt uantagelige og udtrykker sig med, at de oplever en arrogant behandling fra "systemets side"?

Jeg mener, at svarene er flere, men med et rids af en fællesnævner for både chefgruppen og gruppen af yngre officerer: Det er ikke kun cheferne, som oplever centraliseringens umyndiggørelse. Det er desværre i lige så høj grad delingsførerne og kompagniledelserne. De oplever en fuldstændig mangel på beføjelser i forhold til den daglige uddannelse og deres egen arbejdssituation. Kompagniets næstkommanderende oplever sig selv som lokaleforvalter og disponent i et bureaukrati, som i mange tilfælde er helt uforudsigeligt. Hvem ville eksempelvis gætte på, at der ikke må skydes på skydebanen, selv om alt bestilt, klar og på plads, hvis der ikke parallelt og separat er rekvireret "miljøtid"?

Personeladministration uden jordforbindelse

Værre er dog forskellige relationer i personelforvaltningen set fra enhedernes side. De unge officerer er hårdt engageret med udtagelse af personel i deres enheder til kurser og forskellig uddannelse. De udarbejder bedømmelser og afholder medarbejdersamtaler. Men grundlaget bliver tilsyneladende ikke anvendt, og de endelige udtagelser ligner langt fra indstillingerne. Flere har oplevet repræsentanter fra personelforvaltningen ankomme i et missionsområde på slutningen af indsættelsesperioden for at støtte rekrutteringen til nye eller andre hjemmeværende enheder. Der er tegnet kontrakter "en blanco" trods officerers og befalingsmænds ihærdige forarbejde med udtagelser og indstillinger. I situationen opleves personelforvaltningen som meningsløs for den seriøse medarbejder, der som ansvarlige førere gerne vil sikre, at vi får de rigtige med "næste gang vi skal ud i en mission".

Skal man være bare lidt realistisk i den situation, må det naturlige spørgsmål hurtigt melde sig hos en ung dynamisk ledertype, som gerne vil have og især løfte udfordringerne: "Er dette arbejdspladsen, som jeg tror på, og som kan give mig en personlig udfordring igennem en lang karriere?" Kan jeg se opnåelige chefter, som indeholder de karakteristika for ledelse, der samlet betyder noget for en enheds daglige virke og professionelle niveau?

Disse spørgsmål kræver, at man over for sig selv skal kunne svare et klart ja eller nej. Jeg synes at der er for mange, som siger nej lige nu.





Kendskab til Interforce - hvor langt er vi nået - og hvad skal vi nå?

Ca.1800 virksomheder - offentlige som private - har tilmeldt sig Interforce-samarbejdet ved at underskrive en støtteerklæring. Det har stor betydning for Hjemmeværnet.

Hvad er Interforce?

Interforce er et samarbejde mellem Forsvaret, herunder Hjemmeværnet, og private og offentlige virksomheder om Forsvarets og Hjemmeværnets brug af frivilligt personale. Interforce's formål er bl.a. at gøre livet lettere for disse medarbejdere i det civile erhvervsliv - som både har en civil og en militær forpligtigelse - når indkaldes til efteruddannelse, udstationering eller når de med kort varsel indsættes i Totalforsvaret.

Støtteerklæringen – se forsiden på støtteerklæring bagest i bladet.

En støtteerklæring indebærer, at virksomheden støtter og anerkender samfundets behov for at kunne få frigjort Forsvarets frivillige personel og reservepersonel til uddannelse, løsning af nationale opgaver og deltagelse i internationale missioner. Samtidig anerkender og støtter virksomheden medarbejdernes mulighed for 14 dages militær efteruddannelse og træning om året, eventuelle ønsker om frigørelse til reaktionsstyrkeuddannelse af 8 måneders varighed, frigørelse til internationale missioner af op til 7 måneders varighed eller indsættelse ved nationale katastrofer m.m.

En sådan støtte fra ca.1800 danske virksomheder med ca. 1,5 millioner ansatte - svarende til ca.50% af den danske arbejdsstyrke - er ganske afgørende for hjemmeværnets virke. Også selvom der alene er tale om en moralsk holdningstilkendegivelse.

En optimal udmøntning af denne massive opbakning kræver imidlertid et solidt kendskab til Interforce og til støtteerklæringen både i hjemmeværnet og hos virksomhederne - offentlige som private!

Jobsikkerhed

Forsvarsministeriet har som bekendt henvist Hjemmeværnet til at søge jobsikkerhed for sine frivillige gennem dette Interforce-samarbejde.

Hjemmeværnet har derfor en særlig forpligtigelse til at udbrede kendskabet til Interforce og derved få en større accept af behovet for at kunne frigøre bl.a. Hjemmevær-

nets frivillige med kort varsel til bl.a. opgaver i Totalforsvaret - og herved en bedre j og sikkerhed for den frivillige.

På det årlige komitemøde i 2006 i Interforce erkendte man også behovet for at udbrede kendskabet til Interforce. Det blev derfor bl.a. fastsat som en målsætning at Interforce skal opnå en kendskabsgrad på 75 % internt blandt Forsvarets militære personel og eksternt hos Interforce virksomhedernes personalefolk og hos ansatte på kontrakt i Forsvaret eller frivillige i Hjemmeværnet.

Fremme af kendskabet til Interforce

Hjemmeværnet har derfor iværksat en række interne og eksterne tiltag til fremme af kendskabet til Interforce i 2007 og 2008. Målet er at nå en kendskabsgrad på 50% i 2007 og på 75% i 2008 internt i Hjemmeværnet.

Tiltag Interne tiltag omfatter, at:

- Orienterere om Interforce på alle chefmøder (2007).
- Orienterere om Interforce på alle møder i rådsorganisationen (2007).
- Udpege Interforce kontakter ved alle regioner og distrikter (2007).
- Fordele bladet "Interforce News" til alle myndigheder og enheder (2007).
- Udfærdige - ved behov – uddannelsesbevis / kompetencebevis for personel ved region og distrikt (2008).
- Etablere link fra hjemmeside til Interforce ("Interforce" bør nævnes på hjemmesiden)(2007).

Eksterne tiltag omfatter, at:

- Etablere status for støttevirksomheder i respektive totalforsvarsregioners områder (2007).
- Fordele status til hærhjemmeværnsdistrikter med orientering til øvrige distrikter og virksomhedshjemmeværn (2008).
- Opgøre støttevirksomheder i respektive kompagniområder og afklare hvilket hjemmeværnspersonel, der er ansat i disse. På denne baggrund kan medlemmerne orienteres om, hvorvidt "deres" virksomhed er tilknyttet Interforce - og virksomhederne kan orienteres om, at de har hjemmeværnspersonel blandt deres ansatte (2008).
- Aftale, hvem der kontakter de enkelte støttevirksomheder lokalt - med tilbud om orientering m.m. om Hjemmeværnet og tilbud om uddannelse bl.a. på Hjemmeværnsskolen (2008).
- Orienterere om disse tiltag i de regionale Interforce komiteer (2007).

Tiltagene er iværksat med årsprogrammet, og efter tiltaget er i parentes anført, hvornår det senest skal gennemføres. Totalforsvarsregionschefen, der også er medlem i den regionale Interforce komite, har ansvaret for gennemførelsen.

Måling af kendskabet til Interforce

Målet for 2007 er som anført 50 % - eller at hver anden i Hjemmeværnet - ved, hvad Interforce er.

Hjemmeværnskommandoen gennemførte derfor ultimo 2007 en repræsentativ undersøgelse af kendskabet til Interforce i de enkelte totalforsvarsregioners geografiske område. Denne undersøgelse gennemførtes i sammenhæng med en tilsvarende undersøgelse af kendskabet til Hjemmeværnets

Vision og mission.

Der vil blive gennemført en lignende undersøgelse af kendskabet til Interforce ultimo 2008, men et godt kendskab allerede i 2007 er en forudsætning for det videre arbejde

mod en bedre jobsikkerhed for det frivillige personel og derved også en bedre hvervning og fastholdelse!

Interforce målingen i 2007 og fokus i 2008.

Målingen viste til Hjemmeværnskommandoens tilfredshed, at der i alle grene af hjemmeværnet er en kendskabsgrad til Interforce på over 50 %. Målet for 2007 er således nået i overensstemmelse med årsprogrammet. Vi er samtidig meget tæt på de 75 %, der er målet for 2008.

Vi har derfor også et godt grundlag for de mere eksterne tiltag i 2008 til fremme af kendskabet til Interforce. I 2008 skal vi jo efter planen og årsprogrammet bl.a. have afklaret, hvilke Interforcevirksomheder, der er i kompagniområderne, og hvilke frivillige, der er ansat i dem. Dette er grundlaget for en eventuel kontakt til virksomheden, efter aftale med alle involverede parter, for at fremme kendskabet til Interforce og hjemmeværnet og derved ansat personeis jobsikkerhed.

Vi er nået langt med Interforce i 2007 i et godt samarbejde med TFR, der har ansvaret for tiltagenes gennemførelse. Tilsvarende gode resultater i 2008 vil ikke alene fremme de frivilliges jobsikkerhed, men også fastholdelse og hvervning!



Danmark skal drive NATO tv -kanal

Kilde: JESPER KONGSTAD Jyllands-Postens korrespondent (Uddrag)

Stigende folkelig skepsis i Danmark og andre lande mod NATO 's fredsbevarende mission i Afghanistan og et voksende politisk pres for at trække soldater hjem får nu NATO til at lancere en ny tv -kanal på Internet.

Målet er at skabe større forståelse i befolkningerne for, hvad de 43.000 soldater fra den vestlige forsvarsalliance egentlig laver i det krigshærgede land langt fra Europa. Det er Danmark, der står bag medieoffensiven, og tv -kanalen skal foreløbig drives og finansieres af Danmark, oplyser forsvarsminister Søren Gade.



Vi skal skabe en større forståelse for NATO 's indsats i Afghanistan. Og vi skal forklare, hvorfor vi er der. De fleste politikere har troet, at terrorangrebet mod USA 11. september 2001 stadig kunne holde liv i Afghanistan-missionen, og at vi ikke behøvede at gå ud og forklare og forsvare missionen, men sådan er livet bare ikke, siger Søren Gade. Han henviser til, at Danmark og de øvrige allierede oprindeligt gik ind i Afghanistan for at bekæmpe terrorister og nedkæmpe Taleban-militsen.

Den danske "gave" blev overrakt på NATO -topmødet i Bukarest, hvor statsminister Anders Fogh Rasmussen på et fælles pressemøde med forsvarsalliancens generalsekretær, Jaap de Hoop Scheffer, præsenterer initiativet og skyder tv -kanalen i gang.

Søren Gade understreger, at tv -stationen skal fortælle, at vi ikke kun er i Afghanistan for at genopbygge landet, men også for at forsvare os selv:

Det er en sideeffekt, at vi hjælper afghanerne, fordi vi ønsker en mere stabil verden. Vi er der også for at hjælpe os selv. Hvis man ikke husker det, vil folk spørge, hvorfor vi er i Afghanistan, når folk brænder vores flag af og demonstrerer mod vores indsats, som nogle få gør.

Forsvarsministeren afviser, at der er tale om propaganda og spin for at stille Afghanistan-missionen i et mere positivt lys.

Der er ikke tale om propaganda. Vi kan ikke tvinge nogen til at bringe indslagene i fjernsynet. NATO -kanalen har stor interesse i, at det er så lødigt som muligt, ellers er der ingen, der vil bruge det, siger han.

Et år til halvandet

Danmark leverer og finansierer pilotprojektet i foreløbig 12-18 måneder. Prisen er 8-10 mio. kr. Hvis projektet slår fejl, bliver det standset. Foreløbig er der ansat fire professionelle tv -folk, som skal udgøre to tv -hold i Afghanistan.

De udsendte tv-folk er udstyret med moderne kameraer, hjelmkameraer og satellitstyr og skal kunne rykke lynhurtigt ud og producere video- og tv-indslag fra Afghanistan, som skal vises på nettet og samtidig skal kunne distribueres til alle internationale medier.

Gade oplyser, at forbilledet er den danske online tv-station, *Forsvarskanalen*, der sender nyheder om det danske forsvar produceret af journalister fra Forsvarets Mediecenter.

Ofrenes historie

Danmark har siden 2002 mistet 14 soldater i Afghanistan. Disse historier skal også fortælles på den nye tv -station.

Når folk bliver slået ihjel og såret, skal det være en stor sag, som skal fortælles. Det skylder vi de mennesker, som kommer galt af sted eller i værste fald dør. Men vi skylder også borgerne at fortælle, hvad der ellers foregår i landet, siger Søren Gade.

Forsvarsministeren håber, at tv-kanalen samtidig kan bidrage til at skabe et mere nuanceret billede af, at de danske, britiske eller hollandske soldater ikke opererer helt alene i Afghanistan, men derimod er en del af en stor international styrke med bidrag fra 40 nationer.

I flere NATO-lande har der længe været dalende folkelig opbakning til missionen i Afghanistan i takt med et stigende antal dræbte allierede soldater, og det har fået en del medlemslande til at tøve med at sende flere tropper, især til den sydlige del, hvor kampene er hårdest, og hvor hovedparten af de danske soldater befinder sig.



Se hvad hæren lavede i 1016

Hærens Operative Kommando har udgivet to bøger, der for eksempel kunne bruges til en gang militærhistorisk Army Pursuit

Hærens Operative Kommando udgav mandag to bøger, Hærens Mærkedage og Danske Hærorordninger efter 2. verdenskrig. Umiddelbart kunne det lyde lidt tørt, men en hurtig gennemgang af i hvert tilfælde Hærens Mærkedage viser, at der i bogen ud over den rent militærhistoriske kronologi i store og små begivenheder, gemmer sig en mulighed for i militært interesserede kredse at udvikle et nyt spil, Army Pursuit.

Bogen er opdelt i to hovedafsnit: En kronologisk gennemgang af mærkedagene og et afsnit, hvor begivenhederne er opstillet efter datoorden. Der er også blevet plads til et forholdsvis beskedent antal illustrationer.

Ved udgivelsen sagde chefen for Hærens Operative Kommando, generalmajor Poul Kiærskou, at hærens udvikling har været mere end 1000 år, og at udviklingen specielt i de senere år er gået så hurtigt, at det kan være svært at fastholde de væsentligste begivenheder og i tid placere de udviklingstrin, der har haft særlig betydning for hærens virke i dag.



Redaktør, oberstløjtnant Svend C. Volden, sammen med chefen for Hærens Operative Kommando generalmajor Poul Kiærskou. Foto: Heri Hammer Niclasen.

- Det er derfor et vigtigt bidrag til at kunne bevare forbindelsen til fortiden – og dermed perspektivet i hærens udvikling – at der nu foreligger en oversigt, som opremser et stort antal af de mest afgørende begivenheder frem til begyndelsen af dette århundrede, selv om den ikke er helt fuldstændig, sagde generalen.

Danske Hærordninger fra 2. verdenskrig og fremad retter sig ret specifikt mod den kategori af militært interesserede, der søger et opslagsværk med hærens udvikling, enheder og navne.

Begge bøger er blevet til i regi af Hærens Militærhistoriske Arbejder med oberstløjtnant Svend C. Volden som redaktør. Ingen af bøgerne kommer i frit salg i bogladerne, men kan, så længe lager haves, rekvireres ved henvendelse til Ledelsessekretariatet, Hærens Operative Kommando, telefon 9710 1550 (ny klartone 7011). (Mærkedage kr. 100,- plus ekspedition, Hærdordninger kr. 80,- plus ekspedition).

Hærordninger efter 2. verdenskrig kan desuden ses og downloades fra [www.hok.dk/Nyt & presse/Udgivelser](http://www.hok.dk/Nyt_&_presse/Udgivelser).

Slikkepind mod smerter

Det ligner en slikkepind, men i stedet for sukker er slikkepinden udstyret med et smertestillende stof. Pinden er nu på vej til danske tropper i udlandet.

"Slikkepinden" som den kaldes, er et nyt præparat i førstehjælpssæt, den såkaldte IFAK, til danske soldater. Slikkepinden består af en pind, en fentanyl pille for enden og med pinden i munden er man klar til kampen mod smerter.



Slut med et skud morfin

Før i tiden var det hele sprøjten eller ingenting, når danske soldater skulle have morfin. Ikke en halv sprøjte. Det var alt eller intet. I det nye koncept kan soldaten selv docere, hvor meget smertestillende der er brug for. I munden med slikkepinden når det gør ondt, ud med den når smerten er dæmpet. Et smart koncept som allerede bliver brugt af de amerikanske tropper både i Irak og Afghanistan.

Slikkepind fra det civile

Den såkaldte fentanyl-slikkepind stammer fra kræftforskning og blev markedsført tilbage i 2002. Præparatet blev oprindeligt lavet til at hjælpe kræftpatienter mod smerter. Slikkepindens hurtige virkning er både i det civile liv og hos militæret en stor fordel. Stoffet bliver optaget igennem slimhinden i munden og virker efter 5-15 minutter. IFAK står for Individual First Aid Kit og det er her fentanyl-slikkepinden findes. Det er nyt udstyr til danske soldater og de første 2000 eksemplarer er på vej til danske tropper på internationale missioner. Yderligere 9500 eksemplarer leveres i marts 2009.

Kilde: HOK



Overblik - FOUAT's Kalender

Detaljerede oplysninger om arrangementerne kan evt. tilgå direkte

Hvad	Hvem	Hvor	
Fejring af Slaget ved Kolding	Sydjysk	Christiansfelt	230408 - 1000
Forårseskusion	København	Holmen	130508 - 1000
Skydning	Midt- og Vestsj.	Antvorskov	150508 - 1900
Ballet	København	Prinsessens Bastion	250508 - 1500
Skydning	Midt- og Vestsj.	Antvorskov	290508 - 1900
Kastelskoncerter			Se *)
Skydning	Midt- og Vestsj.	Antvorskov	120608 - 1900
Udflugt	Midt- og Vestsj.	<i>Hirschsprung og Bakken</i>	140608 - 1400+
Skydning	Midt- og Vestsj.	Antvorskov	070808 - 1900
Bowling	Nordjysk	Løvvangen – SIDSTE DAG	050808 - 1800
Forårstur	Fyn	Jf. skriftlig meddelelse	220508 - e.n.a
Sommerudflugt	Nordjyske	e.n.a.	010608 - 1030

*) Kastelskoncerter

Onsdag den 4. - 11. - 18. og 25. juni kl. 1900-2000.

Indlevering af artikler til og udsendelse af Meddelelser

		Forventet udsendt:
Deadline Meddelelser nr. 160 (Juli – august 2008)	010608	250608
Deadline Meddelelser nr. 161 (September – oktober 2008)	010808	250808
Deadline Meddelelser nr. 162 (November – december 2008)	011008	251008
Deadline Meddelelser nr. 163 (Januar – februar 2009)	011208	201208
Deadline Meddelelser nr. 164 (Marts-april 2009)	010209	250209
Deadline Meddelelser nr. 165 (Maj- juni 2009)	010409	250409

Andre begivenheder af interesse for vore medlemmer

Dansk Militærhistorisk Køretøjsforening
se www.dmkf.dk eller kontakt K. Brink-Larsen på tlf. 38 87 93 10

Dato	Aktivitet	Hvor	Hvornår
3.-4. maj	"I major Fisher's hjulspor"	Horsens - nærmere info følger	
4. maj	Parade med opmarch	Frihedsmuseet m. start på Amager landevej	kl. ca. 17.00
10.- 12. maj	Veterantræf 2008	Silvan, Græsted	
13. - 23. juli	War & Peace-Show	Beltring, England	
23.-24. august	Airport Action Days	Odense lufthavn	
20. september	Åbent hus - www.ghrvpk.dk	GHR, Antvorskov	
e.n.o.	Åbent hus	DANILOG, Vordingborg	

Tryk



Totalforsvarsregion Sjælland
Garnisonen 1, Postbox 163, 4100 Ringsted
tfrsj@hvj.dk